



תכניות תגמול גלובליות

כללי:

קורס זה מתמקד בעיצוב תוכניות תגמול גלובליות תוך התחשבות בתרבויות השונות, בחקיקה ובערך הנתפס של ההטבות במדינות השונות. הקורס מתייחס למרכיבי התגמול הכולל וכן לתגמול בעת מיזוגים ורכישות רב תרבותיים. בקורס ילמדו עקרונות לניהול שכר בסיס, תוכניות בונוס, תוכניות פנסיה וביטוחי בריאות בהיבט גלובלי.

למי מיועד הקורס?

הקורס מיועד למנהלי משאבי אנוש ואנשי שכר ותגמולים אשר מעוניינים להבין את האתגר של ניהול תגמול בהיבט הגלובלי. הקורס רלוונטי גם למנהלים העובדים באתר של חברה גלובלית כיוון שהוא מעמיק את הבנת מערכת היחסים בין מטה החברה לאתרים במדינות השונות.

נושאים מרכזיים בקורס:

- השפעת הגלובליזציה על מערכות התגמול
- היבטים גלובלים בניהול שכר בסיס
- היבטים גלובלים בניהול תוכניות בונוס ותגמול לפי יעדים
- היבטים גלובלים בניהול תוכניות פנסיה ובריאות
- היבטים גלובלים לתוכניות תגמול הוני
- היבטי תגמול בעת מיזוגים ורכישות רב תרבותיים
- הרצאות אורח של מנהלי שכר ותגמולים גלובלים

מטרת הקורס:

מטרת הקורס היא לתת כלים להתמודד עם מורכבות התגמול בהיבט הגלובלי תוך הבנת ההשפעה של מנהלים, חקיקה ותרבות על תוכניות התגמול.

המרצים בקורס:

הקורס יועבר ע"י טלי עצמון. בנוסף תתקיימנה הרצאות אורח של מנהלי שכר ותגמולים מארגונים מובילים האחראים על עיצוב ויישום תוכניות תגמול באתרי החברה בחו"ל אשר יתארו את תהליכי התגמול בראיה גלובלית.

הקורס ייערך בחברת שטראוס – פתח תקווה
ב 2 לאפריל 2019 שעות הלימוד: 9:00-17:00
עלות הקורס 2000 ₪ + מע"מ

* מספר המקומות מוגבל. הרשמה על בסיס מקום פנוי.