



קורס GR7

International Remuneration An Overview of Global Rewards

כללי:

קורס זה מתמקד בעיצוב תוכניות תגמול גלובליות תוך התחשבות בתרבויות השונות, בחקיקה ובערך הנתפס של ההטבות במדינות השונות. הקורס מתייחס למרכיבי התגמול הכולל וכן לתגמול בעת מיזוגים ורכישות רב תרבותיים ולהיבטי תגמול בעת International Assignments. בקורס ילמדו עקרונות לניהול שכר בסיס, תוכניות בונוס, תוכניות פנסיה וביטוחי בריאות בהיבט גלובלי.

למי מיועד הקורס?

הקורס מיועד למנהלי משאבי אנוש ואנשי שכר ותגמולים אשר מעוניינים להבין את האתגר של ניהול תגמול בהיבט הגלובלי. הקורס רלוונטי גם למנהלים העובדים באתר של חברה גלובלית כיוון שהוא מעמיק את הבנת מערכת היחסים בין מטה החברה לאתרים במדינות השונות.

נושאים מרכזיים בקורס:

- השפעת הגלובליזציה על מערכות התגמול
- היבטים גלובלים בניהול שכר בסיס ותוכניות בונוס
- היבטים גלובלים בניהול תוכניות פנסיה ובריאות
- היבטים גלובלים בנושאי פיתוח ולמידה, תוכניות הוקרה ו-Work Life
- היבטים גלובלים של תהליכי הערכה ומשוב
- אתגרי התגמול בעת International Assignments
- היבטי תגמול בעת מיזוגים ורכישות רב תרבותיים
- הרצאות אורח של מנהלי שכר ותגמולים גלובלים

ראה רשימת נושאים מפורטת בדף הבא.

מטרת הקורס:

מטרת הקורס היא לתת כלים להתמודד עם מורכבות התגמול בהיבט הגלובלי תוך הבנת השפעה של מנהלים, חקיקה ותרבות על תוכניות התגמול.

המרצים בקורס:

הקורס יועבר ע"י טלי עצמון. בנוסף תתקיימה הרצאות אורח של מנהלי שכר ותגמולים מארגונים מובילים האחראים על עיצוב ויישום תוכניות תגמול באתרי החברה בחו"ל אשר יתארו את תהליכי התגמול בראיה גלובלית.

הקורס ייערך באמדוקס, הפנינה 8, רעננה
בתאריכים 6-7 בפברואר, מבחן (אופציונאלי) ב-8 בפברואר 2017
שעות הלימוד: 9:00-17:00
עלות הקורס 3,500 ₪ + מע"מ

* מספר המקומות מוגבל. הרשמה על בסיס מקום פנוי.



קורס GR7

International Remuneration *An Overview of Global Rewards*

פירוט הנושאים הנלמדים:

Globalization, Remuneration and Total Rewards

- Globalization
- The global business environment
- Total remuneration

Influences on Reward Systems

- Influences on total rewards
- The impact of culture
- Other influences
- Rewards planning
- Global practices

Global Compensation Practices

- Elements of compensation
- Factors to consider in compensation/remuneration
- Base pay delivery
- Variable pay delivery
- Executive compensation
- Effective global practices
- Compensation challenges

Global Benefits Practices

- Influences on global benefits
- Global benefits strategy
- Statutory and nonstatutory benefits
- Cost of nonstatutory benefit programs
- Elements of benefits
- Social security
- Health care benefits
- Funding health and welfare benefits
- Retirement benefits
- Retirement benefit plans
- Other benefits
- Selection of benefits service providers

Work-Life, Performance and Recognition, Development and Career Opportunities

- Total rewards in the global workplace
- Global performance management
- Other rewards
- Impact on total remuneration

Managing International Assignments

- Definitions
- Evolution of international assignments
- International assignments
- Compensation systems
- Retirement issues
- Other issues

Cross-Border Mergers and Acquisitions

- Definitions of key terms
- Cross-border mergers and acquisitions
- The role of HR
- The importance of culture
- Other global M&A issues
- Successful cross-border mergers and acquisitions