

קורס GR6

Variable Pay

Improving Performance with Variable Pay



למי מיועד הקורס?

הקורס מיועד למנהלי משאבי אנוש ואנשי שחר ותגמולים אשר מעוניינים לרענן או להרחיב את הידע בנושא עיצוב תוכניות בונוסים, תגמול לפי יעדים ותמריצים.

נושאים מרכזיים בקורס:

- סקירת סוגי תוכניות תגמול לטווח קצר
- סקירת סוגי תוכניות תגמול לטווח ארוך
- תוכניות הוקרה
- תהליך עבודה - עיצוב תוכנית בונוס
- קביעת תקציב התוכנית
- מדדים לתוכנית תגמול
- הגדרת יעדים
- נוסחת התגמול
- מנגנון הענקה לעובדים
- יישום והערכה של תוכנית תגמול

ראה רשימת נושאים מפורטת בדף הבא.

כללי:

בקורס תלמדנה מתודולוגיות לעיצוב תוכניות תגמול אפקטיביות במטרה למקד את העובדים בהשגת יעדי החברה ולעודד אותם להתנהגויות ומאמצים אשר יובילו את החברה להשגת המטרות העסקיות. במסגרת הקורס יסקרו תוכניות ה- Variable Pay כגון: תוכניות בונוסים, תגמול לפי יעדים, תמריצים, עמלות ותוכניות Recognition ויוצגו היתרונות, החסרונות ואופן היישום המומלץ לכל תוכנית. ינתן דגש ללימוד תהליך עיצוב התוכניות משלב התכנון הראשוני ועד לאישור על ידי ההנהלה.

מטרת הקורס:

מטרת הקורס היא ללמד כיצד לעצב תוכניות תגמול משתנה אפקטיביות (בונוס, MBO ועוד) אשר ימקדו את העובדים בהשגת מטרות הארגון ויתגמלו אותם על הצלחות.

המרצים בקורס:

הקורס יועבר ע"י טלי עצמון. בנוסף תתקיימנה הרצאות אורח של מנהלי שחר ותגמולים מארגונים מובילים.

הקורס ייערך בתאריכים 12-13 ביוני, מבחן (אופציונאלי) ב-14 ביוני 2017

באמדוקס, הפנינה 8, רעננה

שעות הלימוד: 9:00-17:00

עלות הקורס 3,500 ₪ + מע"מ

* מספר המקומות מוגבל. הרשמה על בסיס מקום פנוי.



קורס GR6

Variable Pay

Improving Performance with Variable Pay

פירוט הנושאים הנלמדים:

1. Total Rewards and Variable Pay

Elements of compensation
Categories of variable pay

2. Supporting Business Objectives through Variable Pay

- Business strategy
- Business strategy drives business objectives
- Business lifecycle
- Variable pay helps achieve business objectives

3. Types of Variable Pay

Incentive plans

- Short-term incentive plans
 - Profit-sharing plans
 - Performance-sharing plans
 - Individual performance based plans
- Long-term incentive plans
 - Equity- and non equity based plans

Bonus plans

- Referral
- Hiring (sign-on) bonus
- Retention (stay) bonus
- Project completion bonus

Recognition plans

- Spot awards
- Managerial recognition
- Nominations
- Organizationwide recognition

4. Developing a Variable Pay Plan — Phases 1 and 2

Phase 1: Pre-Design

- Considering internal and external factors
- Obtaining management support
- Identifying the design team

Phase 2: Design

- Determining plan objectives and plan type
- Defining eligibility
- Selecting performance measures

5. Developing a Variable Pay Plan — Phase 3

Phase 3: Funding and distribution

- Determining performance targets and payouts
- Funding the plan
- Distributing plan earnings

Final approval

6. Implementation and Evaluation

Plan implementation

- Selecting the implementation team
- Developing the communication plan
- Introducing the plan
- Coordinating plan administration

Plan evaluation

- Determining plan effectiveness
- Why plans fail
- Potential evaluation outcomes